

213 Old Tappan Road, Old Tappan, NJ 07675-7049

Tel. 201-358-8610 ☎ Fax 201-358-9295

Pagina Web: [www.spanisheasterndistrict.org](http://www.spanisheasterndistrict.org)

Rev. Rafael Reyes, Superintendente

- [INTRODUCCIÓN](#)
- [LIDERAZGO ESPIRITUAL](#)
- [EL LIDERAZGO EN EL NUEVO TESTAMENTO](#)
- [ENSEÑANZAS ETERNAS](#)
- [RAZGOS DE LÍDERES ESPIRITUALES](#)
- [LA MOTIVACIÓN DE UN LIDER ESPIRITUAL](#)
- [VALORES DEL LIDERAZGO ESPIRITUAL](#)
- [CONCLUSIÓN](#)
- [DIFERENCIAS ENTRE LOS ESTILOS DE LIDERAZGO](#)
- [RECURSOS](#)

## **PERSEVERANDO EN EL LIDERAZGO ESPIRITUAL**

*I Pedro 5:1-4*

### **INTRODUCCIÓN**

*Las personas de hoy... piensan que el cristianismo necesita líderes. El problema mayor es el tipo de líderes que hay hoy; las personas se sienten manipuladas.*

*Los modelos de hoy... se basan en el poder y la autoridad posicional, esto produce un síndrome hacia la búsqueda de la fama, los cargos y el poder. La motivación es subir la escalera, administrar para lograr metas a todo costo (estos son modelos del mundo empresarial, modelos quizás adecuados para lograr metas naturales)*

*El reto de hoy es como no ser arrastrado por estos conceptos llamativos y de aparente éxito organizacional pero que sacrifican los valores intrínsecos del cristianismo. El líder espiritual es llamado a ser un puente no una barrera. En el afán de tener éxito en el ministerio en ocasiones se usan patrones de liderazgo antiguo no nuevo como a veces se quieren catalogar (por ejemplo el patrón del A.T. Dios/Líder/pueblo). En la Escritura encontramos que la esencia del verdadero liderazgo espiritual es el SERVICIO.*

**El líder nace y se hace.** *A través de los años se han visto varias escuelas de pensamiento sobre el liderato. Una de esas escuelas enseña que el líder nace pues es escogido por Dios, antes de ver la luz del sol (Jeremías, Juan el Bautista, Jesús). Otros piensan que como hay cualidades que son obvias en los líderes, estos no nacen sino que se hacen (Pablo, Timoteo, Tito).*

*Creo que no podemos desmentir que el liderato espiritual es una combinación de ambas escuelas de pensamiento. Dios llama (escoge) y provee el incentivo de preparación. Con este principio en mente cada persona que se considera un líder espiritual debe conocer sus motivaciones. La escritura dice claramente que la gente mira lo exterior, más Dios conoce el corazón.*

## **I. LIDERAZGO ESPIRITUAL**

### **A. LO QUE NO ES (Mateo 23:1-12)**

1. Posición. *Las posiciones dan autoridad a las personas. Muchas desean ser líderes, quieren autoridad pero no toman la responsabilidad de servir. En Mateo 23:1-12 Jesús declaró que habían escribas y fariseos en posiciones de líderes mas no eran verdaderos líderes. El líder espiritual posee un corazón para el ministerio.*
2. Personalidad. *Muchos poseen personalidades carismáticas e influyen a muchos. Lamentablemente hay muchos en liderato con carisma pero no están capacitados, entrenados ni han sido comisionados para servir en el liderato espiritual. Los líderes espirituales desean servir a los demás, no impresionar con su estilo o personalidad.*
3. Administración. *Cuando hablamos de administración entendemos que es algo necesario en cualquier empresa. La iglesia necesita buena administración, pero en si, la administración tiene que ver con ideas y política (forma, pólizas).*

### **B. LO QUE ES**

1. Servicio. *El hombre por el pecado desea dominar y gobernar a los demás. Dios cuando le dijo a Adán y Eva que gobernarán no le señaló a la humanidad; sólo la creación. Debido a que el hombre está hecho a imagen y semejanza de Dios sólo Dios debe gobernarlo en su totalidad. El liderato espiritual lo que hace es servir, Jesús nos*

*enseñó que para poder ser un verdadero líder hay que servir (Mateo 20:25-28).*

2. Entrega. *Los líderes espirituales en sí son líderes siervos y enfocan sus energías en suplir las necesidades de las personas que dirigen, mientras ministran se preguntan “¿las necesidades de quien, se están supliendo?” Jesús dijo: “Yo soy el buen pastor; el buen pastor su vida da por las ovejas”. (Juan 10:11)*
3. Administración. El liderato espiritual trata con personas. La administración de cosas es secundaria.

## II. EL LIDERAZGO EN EL NUEVO TESTAMENTO

### A. LAS INSTRUCCIONES DE JESÚS SOBRE EL LIDERAZGO

*Mateo 20:25,26, Jesús dijo que los gobernantes se enseñorean y ejercen potestad mas no seria así entre vosotros.*

*Juan 13:13-16, Jesús declara que El es el maestro y el Señor. Declara que el siervo no es mayor que su Señor (hoy tenemos personas que no se mueven si no lo llevan; limo, guarda espaldas, etc.)*

### B. EL AVISO (WARNING) DE JESÚS SOBRE EL LIDERAZGO

*Mateo 23:1-12, lo que Jesús enseñaba era que no debe existir la ambición de sentarse en el lugar de “poder”*

El mundo desea ser grande, el cristiano desea ser siervo  
Los del mundo desean ser primeros, los cristianos ser siervos  
*El verso once (11) nos declara que el mayor debe servir.*

**Las personas aprenden de su ambiente, mas nosotros aprendemos de Él.** *(No me mal entienda no es que como cristianos no podemos o no debemos aprender de nuestro alrededor, pero hay que recordar que nosotros damos cuenta a una autoridad superior (Hebrew Hot Dogs).*

C. LOS APÓSTOLES ENSEÑARON A LA IGLESIA SOBRE EL LIDERAZGO

Efesios 4:11, *Dios regala a los líderes para edificar y preparar para la obra del ministerio.*

I Co. 16:15, *La familia de Estefanes, líderes en la iglesia se dedicaban al servicio de los santos.*

I Tes. 5:12, *Pablo enfatiza que se debe reconocer a los que Trabajan y os presiden y os amonestan (el ser líder envuelve trabajo)*

I Tim. 3:1,2, *el deseo al obispado es bueno pero hay que llenar los requisitos, Escuche a un Dr. Decir en cierta coacción si los llamados y capacitados no asumen su lugar los que se llaman y neófitos creerán que tienen el llamado.*

Heb. 13:7, *líderes son personas dignas de imitar*

Heb. 13:17, *personas dignas de ser obedecidas y seguidas*

**La clave para el liderazgo es el carácter del líder.** *Hoy muchos tienen problemas porque sus vidas no apoyan lo que aspiran.*

D. LOS APÓSTOLES HABLARON SOBRE EL LIDERAZGO A LOS LIDERES

Hechos 20:17, 18, 28, *Dios a través de sus escogidos orientó.*

Romanos 12:6-8, *Dios nos ha dado dones, el presidir es un don divino; muchos quieren presidir sin las capacidades ni destrezas necesarias.*

I Pedro 5:1-6, *Pedro aconseja, este negocio es espiritual “the rules of engagement are spiritual not carnal” en el mundo si alguien es estorbo lo quitan, lo despiden, en la empresa de Dios solo El tiene esa autoridad. El es el labrador nosotros los pámpanos.*

**La vaguedad no puede existir ni tampoco el “quejido”**

### III. ENSEÑANZAS ETERNAS

#### A. JESÚS ENSEÑÓ Y MODELÓ

##### LIDERAZGO DE SERVICIO

**Liderazgo es Ayudar, dirigir**

#### B. LAS EPÍSTOLAS ENFATIZAN UN ESTILO DE LIDERAZGO DE SERVICIO

Se le pide a la Iglesia a seguir aquellos que **SIRVEN**

Los líderes deben **pastorear/dirigir**

Los pastores **son puestos** en medio de las **ovejas**

Los resultados del liderazgo es una iglesia **en desarrollo**

#### C. ESTILOS DE LIDERAZGO EN EL NUEVO TESTAMENTO

1. ENFOCADO (Hechos 20) *donde se toma la responsabilidad para lograr un propósito en particular*
2. DISTRIBUIDO (Hechos 5 y 6) *se comparten las responsabilidades para abarcar mas y concentrarse en el propósito perfecto de Dios*

**El pez estrella (star fish)** *no tiene cabeza, solo un anillo de nervio que distribuye las funciones (Jesús es la cabeza de la Iglesia)*

### IV. RAZGOS DE LÍDERES ESPIRITUALES

#### A. DESARROLLAN SU ESPIRITUALIDAD

*\* Salmos 78:70-72 David es un ejemplo de un líder espiritual; aunque dirigió al pueblo en todas las esferas lo hizo **con integridad de corazón.***

(Ser espiritual no sólo es hablar lenguas sino vivir de acuerdo a los principios Divinos)

#### B. ENFATIZAN SU RELACIÓN CON DIOS

\* Salmos 84:10 *El salmista declaro que un día en sus atrios era mejor que mil fuera de ellos. Los líderes espirituales reconocen que fueron llamados a ministrarle a El primero.*

### C. RECIBEN LA VISIÓN DIVINA

*Todos estos hombres tuvieron una visión divina, no me refiero a un plan o forma de trabajo; me refiero al Ver a quien les llamo, al Señor. Dios todavía se deja ver, se deja sentir.*

\*Moisés (Ex. 24:13)/Josué (Jos. 5:13-15)/Isaías (Is. 6:1,8)/ Pedro, Juan, Santiago (Marcos 9:2-8).

### D. POSEEN MAGNANIMIDAD

*Esto es grandeza de animo, Generosidad; los lideres espirituales no piensan en si mismos sino en los demás (Jesús pensó en usted y en mi)*

\* (Juan 3:30) Juan el Bautista lo declaraba es menester que el crezca y que yo mengue.

### E. VIVEN EN FE

*(La fe es la certeza de lo que se espera la convicción de lo que no se ve, hoy día si la gente no ve no cree. El líder espiritual como Josué y Caleb tiene que declarar lo que Dios ha dicho aunque las circunstancias se vean adversas.*

\* Josué y Caleb (Heb. 14:9)

### F. SON LLENOS DEL ESPÍRITU SANTO

\* Hechos 6:3, 5; *Como se podrá dirigir en el ámbito espiritual sin el Espíritu. Hoy debemos hacer un énfasis mayor en la llenura del Espíritu. La sociedad que vivimos se cataloga como post-moderna, necesitan ver algo para creer. Nosotros como pueblo Pentecostal tenemos no solo el conocimiento sino las experiencias. Podemos tocar la sociedad presente.*

### G. DESARROLLAN A OTROS LÍDERES (MENTORÍA)

#### 1. El modelo de Jesús

*Lo de Jesús funciona en todo tiempo. Su palabra no vuelve atrás vacía. Jesús fue un maestro contextual; el líder espiritual debe*

*aprender de el y ser contextual (El mismo mensaje a graves de los métodos necesarios.)*

- a) *Enfocó un grupo selecto Jesús tenía muchos seguidores y lloraba por las multitudes pero se “Vacío” en 12.*
- b) *Discípulo los seleccionados a esos que seleccionó los instruyó para que fuesen sus representantes.*
- c) *Capacitó con el E.S. /dio autoridad Jesús no se quedó con la autoridad, el dio responsabilidades y al mismo tiempo asignó autoridad; hoy día algunos quieren distribuir responsabilidades pero no dan autoridad.*

## 2. El método de Jesús

- a) *Modeló el liderazgo (Mar.1:14,35-38) El era el primero, la cabeza*
- b) *Aconsejó y enseñó (Mar. 1:17) los llamo a ser pescadores*
- c) *Delegó (Mar. 3:14) los envió a cumplir su misión*
- d) *Multiplicó el poder humano (Mar. 6:7) los envió de dos en dos y les dio autoridad.*

## V. LA MOTIVACIÓN DE UN LIDER ESPIRITUAL

A. LO QUE ES MOTIVACIÓN: *Es la acción de proveer un motivo, inducir, incitar a la acción. La motivación es una de las leyes del liderato espiritual; y al pueblo le interesa saber que nos hace ser lo que somos.*

### B. LA IMPORTANCIA DE LA MOTIVACIÓN

- 1. Mundo de negocios. *El mundo de los negocios se preocupa de la motivación pues las ganancias dependen del entusiasmo y compromiso a la empresa. Somos motivados a comprar y usar un servicio a través de los anuncios.*
- 2. Vida personal. *Los sicólogos conocen la importancia de las personas estar motivadas. Se ha comprobado que muchos de los hábitos y la forma de vivir de la gente depende de la motivación que se tiene o la falta de ella; (un borracho comúnmente no tiene motivación para vivir decentemente, su motivación quizás sea la de olvidar sus penas). (Nivel académico de nuestra gente - no tienen la motivación a sobresalir a veces porque creen que no lo lograrán.)*

3. Liderato espiritual. *La motivación juega un papel muy importante en el liderato espiritual, debido a las malas experiencias (fallo de líderes) y al pecado de la rebeldía (¿quién eres para dirigirme?).*

### C. MOTIVACIONES INCORRECTAS

1. Posición (autoridad, admiración). I Pedro 5:3. *El deseo de ser el jefe está arraigado en el orgullo, lo cual Dios odia. El orgullo está interesado en títulos, oficinas lujosas y otros “beneficios temporales”. Cuando el hombre/ mujer es motivado por la posición dará más énfasis a la autoridad que al servir a los demás. En sí el deseo de posición ciega al líder a las necesidades y sentimientos del pueblo, (dictadores). Jesús enseñó en Mateo 23:6-12 que algunos anhelaban la posición pero no tenían el corazón de cumplir con la responsabilidad de esa posición. Otros creen que tener títulos o posiciones le dará respeto de los demás. Lo que produce un hambre por posición comúnmente es un sentido de inseguridad personal o de ministerio. Aquellos que conocen quienes son y obedecen al Señor en el desarrollo del ministerio, no necesitan posición para sentirse útiles o respetados, pues se ven como Dios lo ve, vasos útiles en sus manos. (Humillación se necesita para destruir esta base).*
2. Finanzas (deseo vivir bien, necesidad financiera). I Pedro 5:2 (*No por ganancia deshonestas*). *En el mundo secular el dinero motiva, pero el creyente tiene que cuidarse del amor al dinero (I Tim. 6:10). El dinero es una herramienta no un jefe. ¿Lo hacemos por dinero o por agradar al Señor? Es verdad que necesitamos el dinero para subsistir, pero recordemos que el líder espiritual tiene un jefe, el Señor. El promete suplir toda necesidad. Para derrumbar la base del dinero hay que decidir (aprender) estar conforme, como el apóstol Pablo (Filipenses 4:11-13).*
3. Fama (alabanza propia, logros) *Algunos sirven en el ministerio por los títulos y honores. La escritura nos dice que otros deben alabarnos, Juan el Bautista lo hizo para Cristo (Juan 1:23); Pablo sólo se gloriaba en la cruz de Cristo (Gálatas 6:14); “Alábetelo extraño y no tu propia boca” Prov. 27:2<sup>a</sup>. En I Corintios 1:29 el Señor nos dice que no nos engrandezcamos. Necesitamos humillación también.*
4. Necesidades personales (estimulo, afecto físico). *Todos tenemos necesidades, pero el líder debe depender de Dios no de los demás. (I Pedro 5:6-7). Echemos las ansiedades sobre Él. El líder tiene que tener cuidado al demostrar algún afecto físico. (sexo opuesto/solos, etc.)*
5. Sentido de culpa. (I Pedro 5:2) *Voluntariamente, no por fuerza. Debemos ser responsables, más no podemos dejar que el “si yo no lo hago será castigado o no se hará” nos empuje. En sí Dios nos escoge*

*como líderes porque nos ama y sabe que le daremos a Él lo máximo. Hay que hacer todo con gozo y entusiasmo. Dios no nos fuerza, Él nos ha dado el libre albedrío, (Dios bendice al dador alegre). El gozo del Espíritu es la solución.*

#### D. MOTIVACIONES CORRECTAS

1. La salvación del mundo (I Cor. 9:19-22)
2. La madurez de los creyentes (Col. 1:28-29)
3. El amor (I Juan 4:7)
4. Las recompensas celestiales (I Cor. 9:24-27)
5. Glorificar a Dios (I Cor. 10:31)

## VI. VALORES DEL LIDERAZGO ESPIRITUAL

### A. LIDERAZGO BASADO EN PODER

- **Igualdad** *lo hacemos como los demás, sin diferencias (¿seremos todos iguales?)*
- **Conformidad** *El énfasis es en Hacer y no en Ser; Las obras se pueden duplicar pero no las personas.*
- **Pragmatismo** *Todo lo que vale la pena es el efecto práctico (el padre lo fue William James). Para los pragmáticos lo importante es el producto; "si trabaja tiene que ser bueno". No siempre, ¿Cuál es el costo? ¿Las personas?*
- **Productividad** *Si no produces se te despide; este es el espíritu que reina en muchos lugares donde el éxito se mide por el tamaño de la "iglesia" no por la obediencia. Este espíritu de productividad nos lleva a la competencia no a la unidad.*
- **Centralización** *Se sobre entiende que debe haber alguien en control, pero este valor se va al extremo de solo pensar que el líder habla por Dios y las personas están allí solo para apoyar lo que el líder quiere hacer. Este espíritu hace de las ovejas meramente instrumentos y no "hijos" de Dios. Añadido que es este sentir el que existe en las jerarquías religiosas de los paganos.*

### B. LIDERAZGO BASADO EN EL SERVICIO

- **Diversidad** *Las personas son motivadas a dar lo que poseen, sus dones y creatividad.*
- **Capacitación y Desarrollo** *Los líderes capacitan y crean una atmósfera que motiva al desarrollo de dones. La meta no es acaparar, sino capacitar; dicho sea de paso cuando se capacita hay conflicto pero esto nos lleva a la madurez y al crecimiento.*
- **Centralización en la Palabra** *El pragmatismo crea técnicos; el verdadero liderazgo espiritual motiva a la libertad y búsqueda.*
- **Autenticidad** *La obra de Dios en nosotros va mas allá de lo externo; el transforma nuestro ser (crea un ser espiritual); la productividad mide lo externo lo visible. El Espíritu Santo en la persona produce el fruto adecuado.*

*Hoy muchos hablan del liderazgo del servicio pero su enfoque es el líder no el servir.*

## CONCLUSIÓN

Dios nos ha llamado, escogido y capacitado para ser líderes espirituales. El apóstol Pablo en Romanos 12 dice que el que “preside” lo haga con solicitud. Dios desea que perseveremos en el ministerio que Él nos ha delegado; nunca debemos pensar que es nuestra decisión el concluir con el llamado. Una vez nos rendimos al Señor hemos venido a ser sus “esclavos”.

## DIFERENCIAS ENTRE LOS ESTILOS DE LIDERAZGO

(Basado en Tannenbaem-Schmidt Continuum of Leadership)

<u>ELEMENTO</u>	<u>ENFOCADO</u>	<u>DISTRIBUÍDO</u>
Número de Líderes	Uno	Grupo/Designado
Decisiones	Líder	Proceso Grupal
Información	El Líder	Todos
Complejidad	Simple/Rap.	Comp./Lento
Peligros	Control/Resent.	No Cont/Frustra
Fuente de Poder	Posición/Auth.	Persona/Influencia
Líder	Cabeza	Miembro/Uno
Metas se cumplen	Por el Líder	Por su Contrib.
Relación entre Líder y Seguidor	Distancia Ayuda a controlar	Distancia Limita La efectividad

## RECURSOS

- Upsidedown by Stacy T. Rinehart
- Liderazgo al Estilo de Jesús por M. Youssef
- Liderazgo al Extremo por Marcos Witt
- Shepherding God's Flock by Jay Adams
- Liderazgo con propósito por Rick Warren
- The Leadership Secrets of Billy Graham
- Character of Leadership by Gregg T. Johnson
- Raising the standard of Leadership by Gregg T. Johnson
- Liderazgo y Amistad por Jesse Miranda
- Las Veintiún Cualidades Indispensables de un Líder por John Maxwell
- Manipulación por Mario Fumero
- Liderazgo Espiritual por Sanders
- Desafíos Pastorales por Emilio Núñez
- El Pastor por Harvey
- Assimilating New Members por Lyle Schaller
- Called to Equip por Palmer Becker

**PERSEVERANDO EN EL**  
**LIDERAZGO**  
**ESPIRITUAL**



***WINTER FEST - 2007***

***Rev. Sergio A. Martínez***

**Secretario -Tesorero**

**Distrito Hispano del Este Asambleas de Dios**